**附件四**

**114年中醫負責醫師主要訓練診所遴選基準評量表**

**第1篇、經營管理**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 條號 | 1.1 | **委員評量結果**  **（受訪院所勿填）** | ○符合 ○待改善 |
| 條文 | 建立人事管理制度專責單位，並對醫師的診療品質及工作量，定期作客觀的評估。 | 受訪院所自評 | ○符合 ○待改善 |
| 評量項目 | 1.訂定權責明確之人事管理規章及工作規範。  2.醫師工作量之評估應包含：診療的病人數及診療品質有定期評核機制。 | | |
| 註 | 工作規範如上班時間表、排班制度、工作說明書等，且符合相關規定。 | | |
| 建議參考 | **評量方法及建議佐證資料：**  1.人事管理規章。  2.醫師門診時間表、病人數。 | | |
| **委員綜合意見：** | | | |